



.....  
(pieczęć podmiotu uprawnionego)

.....GÓRA KALWARIA 15.02.2018.....  
(miejscowość, data)

## Wniosek o dofinansowanie projektu w ramach Programu Ośłonowego

### „WSPIERANIE JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO W TWORZENIU SYSTEMU PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE”

Edycja 2018

1. INFORMACJE OGÓLNE	
<b>1.1 Nazwa podmiotu uprawnionego</b>	
GMINA GÓRA KALWARIA	
<b>1.2 Adres podmiotu uprawnionego</b>	
Ulica, nr lokalu	UL. 3- MAJA 10
Kod pocztowy, miejscowość	05-530 GÓRA KALWARIA
Województwo	MAZOWIECKIE
<b>1.3 Nazwa podmiotu realizującego zadanie</b>	
OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ	
<b>1.4 Adres podmiotu realizującego zadanie</b>	
Ulica, nr lokalu	UL. PIJARSKA 40
Kod pocztowy, miejscowość	05-530 GÓRA KALWARIA
<b>1.5 Dane osoby do kontaktu (odpowiedzialnej za opracowanie wniosku)</b>	
Imię i nazwisko	AGNIESZKA PAWLAK
Telefon/faks	22/ 727-33-36
E-mail	agnieszka.pawlak@vip.onet.pl
<b>1.6 Tytuł projektu</b>	
PO MOC – DO GÓRY!	
<b>1.7 Priorytet wskazany w ogłoszeniu o otwartym konkursie (należy wybrać jeden)</b>	
I. Rozwój działań profilaktycznych mających na celu podniesienie świadomości społecznej na temat zjawiska przemocy w rodzinie	<input type="checkbox"/>
II. Poprawa jakości i zwiększenie dostępności usług świadczonych na rzecz osób zagrożonych i doznających przemocy w rodzinie	<input checked="" type="checkbox"/>
III. Dostosowanie istniejącej infrastruktury instytucjonalnej do potrzeb osób dotkniętych przemocą w rodzinie	<input type="checkbox"/>
IV. Zintensyfikowanie pomocy dla dzieci i młodzieży z rodzin zagrożonych	<input type="checkbox"/>

i dotkniętych przemocą w rodzinie		
<b>1.8 Informacje o budżecie projektu</b> (zgodnie z budżetem projektu załączonym do wniosku)		
a) Wnioskowana kwota dofinansowania	100.000	PLN
b) Wartość wkładu własnego	56.000	PLN
c) Całkowity koszt projektu (a+b)	156.000	PLN
d) Udział wkładu własnego w całkowitych kosztach projektu (b÷c)x100%	35,90	%
<b>1.9 Planowany czas realizacji projektu</b>		
Data rozpoczęcia projektu	miesiąc: MAJ	2018 r.
Data zakończenia projektu	miesiąc: GRUDZIEŃ	2018 r.
<b>1.10 Miejsce realizacji projektu</b> (województwo, powiat, miasto, gmina)		
MAZOWIECKIE, PIASECZYŃSKI, GÓRA KALWARIA		
<b>1.11 Projekt realizowany będzie jako zadanie:</b> (zaznaczyć właściwe - określenie jednostki samorządu terytorialnego będzie miało wpływ na wskazanie paragrafu klasyfikacji wydatków)		
Gminy	<input checked="" type="checkbox"/>	
Powiatu	<input type="checkbox"/>	
Województwa	<input type="checkbox"/>	
<b>1.12 Doświadczenie i zaangażowanie podmiotu realizującego zadanie w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie</b>		
<p>W 2012 r. w związku z nowelizacją ustawy o przeciwdziałaniu przemocy (Dz. U z 2005 r. nr 180 poz. 1493 z późn. zm.) został opracowany pierwszy Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy na terenie gminy Góra Kalwaria na lata 2012-15. W ramach tego projektu w 2013 r. Gmina Góra Kalwaria zleciła przeprowadzenie wstępnych konsultacji psychologicznych skierowanych do osób doświadczających przemocy w celu sprawdzenia zapotrzebowania na różne formy pomocy. Stwierdzono wówczas , że:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dostęp mieszkańców gminy do pomocy psychologicznej, psychoedukacji i terapii był ograniczony dużą odległością najbliższych ośrodków świadczących taką pomoc</li> <li>- osoby doświadczające przemocy nie są gotowe na spotkania grupowe z powodu niewielkiego środowiska gminy i obawy o roznoszące się plotki</li> <li>- poziom wiedzy i świadomości związanej z przemocą jest niski zarówno wśród społeczności lokalnej jak i służb zobowiązanych do pracy z nią.</li> </ul> <p>Niemożliwe było określenie skali zjawiska na terenie gminy.</p> <p>W odpowiedzi na to w 2014 r. uruchomiono Gminny Punkt Konsultacyjny, znajdujący się w strukturze organizacyjnej OPS, który przyczynił się do dalszego rozwoju i wdrażania profesjonalnych oraz innowacyjnych metod pracy z osobami potrzebującymi pomocy - zarówno tymi doświadczającymi przemocy jak i ją stosującymi. Podstawowym założeniem tych działań oprócz bezpośredniej pomocy było zwiększenie społecznej i instytucjonalnej świadomości oraz stworzenie gminnej sieci instytucji zaangażowanych w przeciwdziałanie</p>		

przemocy.

Dotychczas wypracowaliśmy:

- **stałą współpracę osób i instytucji zaangażowanych w stworzoną sieć:** pracownicy Ośrodka Pomocy Społecznej (pracownicy socjalni, asystenci rodziny), przedstawiciele policji (dzielnicowi, pracownicy pionu dochodzeniowo-śledczego), pracownicy oświaty (pedagodzy, psychologowie, nauczyciele, wychowawcy, dyrektorzy), pracownicy służby zdrowia (pielęgniarki środowiskowe), przedstawiciele Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, pracownicy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, pracownicy Powiatowego Ośrodka Interwencji Kryzysowej

- **procedury i standardy pracy Grup Roboczych** - Każdorazowo uruchomienie procedury Niebieskiej Karty skutkuje stworzeniem Grupy Roboczej złożonej z przedstawicieli instytucji związanych z rodziną (OPS, placówki oświatowe, policja, sąd, placówki pozarządowe np. świetlice, przedstawiciel Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, terapeuta z Gminnego Punktu Konsultacyjnego - GPK). Grupa zbiera się nie później niż 30 dni od rozpoczęcia procedury. Pierwsze spotkania bez udziału osób dotkniętych problemem służą podzieleniu się informacjami, pierwszej diagnozie problemu i ustaleniu zadań do wykonania przed spotkaniami z osobą doznającą przemocy oraz z osobą stosującą przemoc. Kolejne spotkanie już z udziałem ODP (osoba doświadczająca przemocy) i OSP (osoba stosująca przemoc) poświęcone są interwencji (zapoznanie z perspektywą, motywowanie ODP do podjęcia poradnictwa lub terapii w GPK, skierowanie OSP na obowiązkowe 5 spotkań korekcyjno-edukacyjnych z terapeutą w GPK). Po spotkaniach z ODP i OSP członkowie grupy omawiają sytuację rodziny, tworzą plan pomocy rodzinie i rozdzielają zadania do wykonania przez poszczególne osoby w ich placówkach np. dzielnicowy cotygodniowe wizyty, pedagog szkolny objęcie wsparciem dzieci, pracownik socjalny - wsparcie finansowe rodziny, asystent rodziny – edukacja itp. Kolejne spotkania GR, organizowane w zależności od potrzeb rodzin, służą omówieniu efektów interwencji i pomocy, a spotkania z ODP i OSP monitoringowi sytuacji oraz ocenie stopnia wykonanych przez ODP i OSP zadań i zobowiązań, do których strony wcześniej się zobowiązały i ewentualnej modyfikacji planu pomocy.

- **niestandardową i innowacyjną formułę Punktu Konsultacyjnego** stale rozwijaną ze względu na pojawiające się zapotrzebowanie, opartą na rozumieniu rodziny jako systemu. Oferta obejmuje: konsultacje psychologiczne, psychoterapię indywidualną, rodzinną i par, mediacje, konsultacje i terapię uzależnień, terapię dzieci, młodzieży i dorosłych, indywidualną pracę edukacyjno-korekcyjną z osobami stosującymi przemoc. Wszystkie formy pomocy GPK prowadzone są przez terapeutów współpracujących z Fundacją Offka, która współtworzy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej GPK od początku jego istnienia. Terapeuci (7 osób) posiadają bogate doświadczenie w pracy z problemami przemocy, posiadają certyfikaty z zakresu terapii uzależnień, pracy ze sprawcami przemocy, terapii skoncentrowanej na rozwiązaniach, psychoterapii gestalt, psychoterapii systemowej, psychoterapii psychodynamicznej, poznawczo-behawioralnej. Pozyskanie tak dobrze przygotowanych realizatorów jest naszym wielkim sukcesem

- **zorganizowaliśmy dwie gminne konferencje** (2016 r. „Przeciwdziałanie przemocy – modele współpracy” i 2017 r. „Jak pracować z przemocą”) adresowane do przedstawicieli sieci, edukujące w zakresie rozpoznawania przemocy i pracy z nią,

- w 2017 r. po raz pierwszy **zorganizowaliśmy kampanię społeczną** na festynie rodzinnym z okazji pożegnania lata, ukierunkowaną na zmienianie postaw i stereotypów dotyczących zjawiska przemocy w rodzinie.

Statystyki i sprawozdania potwierdzają skuteczność prowadzących działań i ciągle rosnące zapotrzebowanie na rozmaite formy pomocy. W 2014 roku w Punkcie Konsultacyjnym było udzielonych 374 godzin działań, 2015 roku - 514 godzin, w 2016 roku 735 godzin i w 2017 roku 1367 godzin.

Paradoksalnie wzrasta też ilość zakładanych procedur Niebieskiej Karty: w 2014 r. 32 karty, w 2015 r. - 12, 2016 r. - 33, w 2017 r.- 57. Cieszymy się z tej tendencji, ponieważ wzrost świadomości służb i mieszkańców gminy na temat zjawiska przemocy, jest wynikiem naszych działań jak również świadczy o rosnącej wrażliwości poszczególnych służb na zjawisko przemocy w rodzinie.

## **2. INFORMACJE O PROJEKCIE**

### **2.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu (diagnoza sytuacji i analiza potrzeb w odniesieniu odpowiednio do gminnego/powiatowego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie i ochrony ofiar przemocy w rodzinie lub wojewódzkiego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz uzasadnienie wyboru proponowanych działań)**

Projekt wpisuje się w zapisy Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy na lata 2016-2020 (GPPP). Jest odpowiedzią na potrzeby zidentyfikowane w toku dotychczasowej działalności. Potrzeby projektu wynikają z celów i założeń GPPP.

1. Informacja zwrotna od lokalnej społeczności jest potwierdzeniem dobrze zorganizowanej pomocy. Coraz częściej, pomimo braku reklamy i informacji o działającym Punkcie Konsultacyjnym, trafiają do nas osoby spoza naszej gminy z prośbą o możliwość skorzystania z pomocy działań Gminnego Punktu Konsultacyjnego tłumacząc, że nie jest im proponowana pomoc, co nie daje im możliwości wyjścia z trudnej instytucji rodzinnej. Promocja działań GPK poza granicami gminy zwiększy możliwość jego oddziaływań. (Rozdz. III pkt 3 GPPP)

2. GPK zwiększył dostępność pomocy dla mieszkańców gminy. Daje możliwość korzystania z pomocy blisko miejsca zamieszkania, z niedługimi terminami oczekiwania na pomoc. Niestety wraz ze wzrostem ilości klientów obecna baza lokalowa (jeden pokój) jest niewystarczająca. W bieżącym roku Punkt Konsultacyjny otrzyma z zasobów gminy nową, większą siedzibę. Na razie nie mamy jednak środków na jego wyposażenie. (Rozdz. III pkt3 GPPP)

3. Nasze doświadczenia potwierdzają, że pomoc jest skuteczna dopiero wtedy, kiedy patrzymy na całość rodzin, i zauważamy potrzeby wszystkich jej członków (dorośli, dzieci,

ODP, OSP). Uważamy, że podmiotowo należy traktować każdego członka rodziny, włączając go w proces naprawy jej sytuacji. Dlatego bogata oferta GPK jest ważna. Brakującym ogniwem w dobrze działającym Punkcie Konsultacyjnym jest brak możliwości skorzystania z konsultacji prawnej (np. poradnictwo w zakresie izolacji od OSP) i psychiatrycznej (np. dla ODP dotkniętych depresją). Gmina nie ma nigdzie takiej oferty. Oferta taka istnieje najbliżej w powiatowym Piasecznie i w Warszawie, okresy oczekiwania na bezpłatne konsultacje są długie. Tymczasem oddziaływanie w musi być prowadzone niezwłocznie. (Rozdz. III pkt 2,3 GPPP)

4. Analizując pracę GPK stwierdzamy, że ze względu na specyfikę OSP większą skuteczność oddziaływań hamujących przemoc może zapewnić udział w grupie edukacyjno-korekcyjnej. Dotychczas nie było tej formy działań. (Rozdz. III pkt. 1,2 GPPP)

5. Stwierdzamy też, że po przejściu procesu terapeutycznego w bezpiecznym indywidualnym kontakcie, odbiorcy pomocy potrzebują w grupie ćwiczyć umiejętności umożliwiające im funkcjonowanie w rolach społecznych. Szczególnie ważne jest to dla ODP, które długo tkwiły w destrukcyjnych relacjach oraz dla młodzieży. Młodzież (14-18lat ) doświadcza przemocy nie tylko bezpośrednio, ale też jako świadkowie. Jako, że wiek ten cechuje szczególna podatność na wpływy rówieśnicze oddziaływanie poprzez grupę może przynosić szczególne efekty. Młodzież jest także w okresie kształtowania swoich przekonań o ludziach i świecie, konstruktywnie funkcjonująca grupa ma zapobiegać nieprawidłowościom tego procesu. Dotychczas ze względu na brak środków finansowych poszerzenie oferty pomocy jest niemożliwe. (Rozdz. III pkt. 3 GPPP)

6. Informacje od wspomnianych i pomagających oraz dane liczbowe opisane w pkt. 1.12 wniosku, pokazują że wzrasta wiedza i świadomość społeczności gminy na temat zjawiska. Najtrudniejszą formą przemocy zarówno do zidentyfikowania, jak i pracy z nią jest przemoc psychiczna. Zauważają to prowadzący grupy robocze. Problemy z tym zjawiskiem mają również interwencji – policjanci, którzy niejednokrotnie bagatelizują problem, posługują się przekonaniem potocznymi, wtórnie wiktyimizują ofiary. Konieczna jest dalsza edukacja w tym zakresie. Odpowiedzią na ten problem będzie gminna konferencja. (Rozdz. IV pkt 1 GPPP)

7. Dokonana w styczniu analiza danych pokazuje, że ok40% osób objętych procedurą Niebieskiej Karty nie trafia do oddziaływań pomocowych. Osoby te nie realizują zaleceń ale i swoich zobowiązań z grup roboczych. Chcemy zwiększyć skuteczność oddziaływań interwencyjnych grup roboczych umożliwiając zwiększenie umiejętności głównych interwentów z OPS i GPK z zakresu motywowania do zmiany i uruchamiania jej, poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach. (rozd. 3 pkt. 3 GPPP)

8. Stale pojawiające się wątpliwości i problemy osób zaangażowanych w sieć przeciwdziałania przemocy, wyrażane na spotkaniach grup roboczych, wskazują na ciągłą potrzebę nauki i wsparcia. Chcemy aby odpowiedzią na to były spotkania superwizyjne dla członków grup roboczych. (Rozdz. III pkt 3 GPPP)

Gmina Góra Kalwaria jest bardzo zróżnicowana pod względem społecznym. Mieszkają tu w bogatych rejonach biznesmeni, aktorzy, byli wojskowi itp. którzy wyprowadzili się z pobliskiej Warszawy, jak i żyjący tu od lat zubożali potomkowie rolników, czy bezrobotni pracownicy zamkniętych zakładów produkcyjnych czy jednostki wojskowej. Przemoc jest jednak bardzo egalitarna – dotyka przedstawicieli obu tych grup. Różnica jest jednak w dostępie do różnych form pomocy. O ile bowiem bogatego stać na zapłacenie za swoją

psychoterapię czy wizytę u psychiatry lub prawnika, o tyle biedny nie ma takiej możliwości. Istniejąca oferta pomocy na terenie gminy (GPK) oraz planowane jej rozszerzenie wyrówna szanse na uporanie się z problemem również tych których „nie stać”. W ten sposób projekt wpłynie na zmniejszanie różnic społecznych na terenie gminy.

## **2.2 Opis projektu** (należy odnieść się do odpowiedniego priorytetu Programu Ośłonowego oraz zawrzeć szczegółowy opis planowanych działań – prosimy nie przekraczać 2 stron).

Projekt wpisuje się w realizację II Priorytetu Programu Ośłonowego, w sposób wręcz dosłowny ponieważ jego główny cel pokrywa się z określeniem priorytetu, i jest to: Poprawa jakości i zwiększenie dostępności usług świadczonych na rzecz osób zagrożonych i doznających przemocy w rodzinie z terenu gminy Góra Kalwaria.

### **Działanie 1. Urządzenie i promocja nowego lokalu Gminnego Punktu Konsultacyjnego**

To działanie obejmie:

- zakup wyposażenia do dwóch pokoi spotkań indywidualnych oraz jednej sali do spotkań grupowych: 6 foteli, 15 krzeseł, 6 puf/materacy dla dzieci, 3 stolików kawowych, stolik i krzeselka dziecięce, 2 szafy na materiały, dywan, 2 stołów, laptopa z oprogramowaniem, drukarki, 2 flipcharty, czajnika elektrycznego, ekspresu do kawy, materiały biurowe
  - Wyboru sprzętu dokonamy porównując ceny produktów i ich trwałość oraz użyteczność. Zakup zostanie dokonany przed przystąpieniem do działań merytorycznych
  - druk ulotek i wizytówek informujących o GPK i ich dystrybucja na terenie gminy
  - akcja promocyjna na FB i w lokalnej prasie – płatne ogłoszenia o działalności GPK.
- Projekty ulotek, wizytówek i ogłoszeń zostaną wykonane przez lokalną drukarnię. W GPK prowadzone będą działania 2, 3, 4 projektu.

### **Działanie 2. Poradnictwo i terapia indywidualna i rodzinna dla osób dotkniętych problemem przemocy**

ODP, OSP, osoby zagrożone przemocą (łącznie 100 osób) skierowane przez Grupy Robocze lub samodzielnie zgłaszające się do Gminnego Punktu Konsultacyjnego, po wstępnej konsultacji, w zależności od tego kto i z jakim problemem się zgłasza, jego gotowości do pracy, głębokości problemów i możliwości czasowych kierowane będą do odpowiednich form pomocy (wymienione w pkt. 1.12 wniosku).

W ramach projektu oferta będzie poszerzona o konsultacje prawne (2 godz./mies. przez okres projektu) i konsultacje psychiatryczne (2 godz./mies). Wszystkie dotychczasowe formy pomocy w prowadzone będą przez terapeutów współpracujących z Fundacją Offka. Prawnik i psychiatra zostaną zatrudnieni na czas projektu.

Planujemy przeprowadzenie łącznie 800 godzin poradnictwa i terapii.

### **Działanie 3. Grupy wsparcia i grupa edukacyjno-korekcyjna**

To działanie będzie nowym elementem systemu przeciwdziałania przemocy na terenie gminy. Planujemy uruchomienie 3 grup, prowadzonych przez terapeutów z GPK.



#### **Grupa edukacyjno-korekcyjna dla OSP.**

Do udziału w grupie skierowane będą OSP (10 osób), które odbyły min. 3 obowiązkowe konsultacji w GPK. Program będzie zawierał: edukację z zakresu identyfikacji przemocy, wczesnego rozpoznawania swoich zachowań agresywnych, rozpoznawanie i zmianę przekonań i postaw osobistych w relacjach, ćwiczenie w grupie nowych, konstruktywnych form myślenia i reagowania w sytuacjach dotychczas kończących się przemocą, tworzenie indywidualnych planów zmian.

Planowany pełen cykl pracy grupy to 60 godzin (5 weekendów x 2 dni x 6godz/dzień). Będzie ona prowadzona przez parę terapeutów.

#### **Grupa wsparcia i samopomocy dla dorosłych ODP i zagrożonych przemocą.**

Do udziału w niej skierowane będą przez terapeutów z GPK osoby (10 osób). Plan pracy grupy oprócz bieżącego wsparcia będzie zawierał określanie swoich mocnych i słabych stron, zasobów, budowanie i podtrzymywanie motywacji do zmiany, określanie celów życiowych, określanie planów ich realizacji, omawianie z grupą przebiegu tej realizacji.

Planowany pełen cykl pracy grupy to 50 godzin (25 tygodni x 2 godz./tydz). Będzie ona prowadzona przez parę terapeutów.

#### **Grupa wsparcia i samopomocy dla młodzieży doświadczającej pomocy i zagrożonej przemocą.**

Do udziału w grupie kierowana będzie młodzież 14-18 lat (10 osób), która uczestniczy w psychoterapii indywidualnej lub ją zakończyła. Celem grupy będzie wsparcie w konstruktywnym bieżącym funkcjonowaniu.

Planowany pełen cykl pracy grupy to 40 godzin (20 tygodni x 2 godz./tydz.). Będzie ona prowadzona przez parę terapeutów zatrudnionych w GPK.

Uczestnikom wszystkich grup chcemy zapewnić napoje (kawa, herbata, woda) i drobne przekąski (ciastka, paluszki itp.)

#### **Działanie 4. Konferencja**

Konferencja o zasięgu gminnym będzie adresowana do pracowników wszystkich instytucji włączonych w sieć przeciwdziałania przemocy (OPS, oświata, sąd, służba zdrowia, policja, organizacje pozarządowe, GKRPA). Zaproszenia na konferencję zostaną rozesłane drogą mailową dwa miesiące przed konferencją, a następnie miesiąc przed rozesłane zostaną ponownie wraz z wydrukowanymi programami konferencji.

W tym roku planujemy aby tematem przewodnim była przemoc psychiczna – jej rozpoznawanie i praca z tym problemem. Konferencja będzie trwała 6 godzin. W jej programie będą wykłady i warsztaty. Uczestnicy otrzymają na konferencji materiały edukacyjne przygotowane przez prowadzących. Do prowadzenia wykładów i warsztatów zaprosimy specjalistów zajmujących się tą problematyką w innych ośrodkach.

Planujemy jej zorganizowanie w Gminnym Ośrodku Kultury. Udział w konferencji weźmie 60 osób. Podczas konferencji planowany jest poranny poczęstunek kawowy i niewielki catering w okolicy lunchu. Organizacją tego zajmie się lokalna firma cateringowa.

Zostaną wydrukowane materiały promocyjne oraz ulotki, tym zajmie się lokalna drukarnia. Przy realizacji tego zadania zaangażowany zostanie 1 pracownik socjalny zatrudniony w OPS (dodatek do wynagrodzenia), który odpowiedzialny będzie za organizację konferencji od strony technicznej: przygotowanie sali, współpraca z firmą cateringową i drukarnią w sprawie materiałów informacyjnych.

#### **Działanie 5. Szkolenia członków grup roboczych**

W ramach projektu chcemy sfinansować szkolenia dla członków Grup Roboczych z zakresu Elementów Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach oraz Dialogu Motywującego. Ponadto wszyscy członkowie grup roboczych będą mogli uczestniczyć w comiesięcznych

spotkaniach superwizyjnych. Każda z 8 superwizji będzie trwała 4 godziny, poświęcona będzie polepszaniu diagnozowania problemu przemocy i pracy z nią. Będzie prowadzona przez superwizorów pracy z przemocą, zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych. Przy organizacji szkoleń dla służb zaangażowany będzie 1 pracownik socjalny zatrudniony w OPS. Będzie odpowiedzialny za rekrutację do szkoleń, organizację techniczną szkoleń (wybór sali przygotowanie materiałów, prowadzenie dokumentacji- listy obecności, dokumentacja fotograficzna itp.). Otrzyma z tego tytułu dodatek do wynagrodzenia. W ramach projektu chcemy wysłać 3 członków grupy roboczej na Studium przeciwdziałania przemocy, ukończenie tego studium zwiększy kompetencje oraz kwalifikacje pracowników. Ponadto chcemy zorganizować szkolenie dla wszystkich członków ZI. Członkowie Zespołu ze względu na brak środków nie uczestniczyli w żadnym szkoleniu.

### **Zarządzanie**

Osobą zarządzającą projektem od strony organizacyjnej (rekrutacja pracowników, zawieranie umów, zakupy, nadzór nad budżetem, sprawozdawczość) będzie kierownik OPS (dodatek do pensji za dodatkowe zadania). Za realizację merytoryczną odpowiedzialny będzie koordynator zatrudniony na umowę cywilno prawną (koordynowanie pracy specjalistów, organizacja i rekrutacja grup terapeutycznych, promocja projektu). W ramach tego działania finansowany będzie również dodatek dla księgowej. Dodatkowo przewidziano koszty związane z promocją projektu, tj. zakup ogłoszeń prasowych i na portalach społecznościowych itp.

### **2.3 Grupy docelowe (odbiorcy projektu)**

- 100 osób zagrożonych zjawiskiem przemocy, doświadczając przemocy lub stosujących przemoc, mieszkańców Gminy Góra Kalwaria
- 20 członków Grup Roboczych
- 60 pracowników instytucji włączonych w gminną sieć przeciwdziałania przemocy (OPS, oświata, sąd, służba zdrowia, policja, organizacje pozarządowe).

### **2.4 Instytucje zaangażowane w realizację projektu (partnerzy, instytucje współpracujące) - podział zadań, zakres działania i stopień zaangażowania.**

1. Ośrodek Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii – zarządzanie organizacyjne projektem, prowadzenie Gminnego Punktu Konsultacyjnego, obsługa administracyjna procedury Niebieska Karta, organizacja konferencji
2. Fundacja Centrum Rozwoju „OFFKA” - usługi psychologiczne i terapeutyczne prowadzone w GPK, współpraca w organizacji konferencji, znalezienie oferty szkoleń i superwizji
3. Urząd Gminy Góra Kalwaria: współorganizator konferencji, zapewnienie materiałów reklamowych z logo Gminy
4. Ośrodek Kultury w Górze Kalwarii zapewnienie sali wraz z nagłośnieniem na konferencję
5. Instytucje współpracujące w ramach procedury Niebieska Karta: placówki oświatowe, policja, sąd, placówki pozarządowe np. świetlice, Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Powiatowy Ośrodek Interwencji Kryzysowej.



## 2.5 Oczekiwane rezultaty projektu

1. Zwiększenie dostępności form pomocy w zakresie przeciwdziałania przemocy dla mieszkańców gminy Góra Kalwaria.
2. Poszerzenie oferty pomocowej gminy Góra Kalwaria dla jej mieszkańców w zakresie przeciwdziałania przemocy.
3. Zatrzymanie procesu przemocy w rodzinach objętych oddziaływaniem Niebieskiej Karty.
4. Podniesienie kompetencji osobistych i społecznych (tj. radzenie ze stresem, napięciem, asertywność, stawianie granic, poczucie sprawstwa, poczucie bezpieczeństwa, nawiązywanie i utrzymywanie relacji itp.) osób objętych różnymi formami pomocy Gminnego Punktu Konsultacyjnego.
5. Podniesienie umiejętności osób pomagających osobom dotkniętym i zagrożonym przemocą w zakresie rozpoznawania i pracy z przemocą.
6. Zwiększenie wiedzy i świadomości na temat przemocy psychicznej przedstawicieli instytucji zaangażowanych w sieć przeciwdziałania przemocy na terenie gminy Góra Kalwaria.

## 2.6 Wskaźniki dla rezultatów projektu

Rezultat	Wskaźnik	Wartość docelowa	Źródło weryfikacji
1. Zwiększenie dostępności form pomocy w zakresie przeciwdziałania przemocy dla mieszkańców gminy Góra Kalwaria.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Wyposażenie większego lokalu Gminnego Punktu Konsultacyjnego.</li><li>2. Zwiększenie ilości godzin pomocy zrealizowanych przez GPK, w porównaniu z tym samym okresem w roku 2017.</li><li>3. Zwiększenie ilości osób dotkniętych i zagrożonych przemocą korzystających z oferty pomocowej GPK, w porównaniu z tym samym okresem w roku 2017.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Jeden GPK z 3 pomieszczeniami</li><li>2. 800 konsultacji terapeutycznych razy 70 zł za godzinę</li><li>3. 50 osób</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Zdjęcia, dowody zakupu</li><li>2. Rachunki za usługi.</li><li>3. Listy osób</li></ol>
2. Poszerzenie oferty pomocowej gminy Góra Kalwaria dla jej mieszkańców w zakresie	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Wprowadzenie oferty konsultacji prawnych i psychiatrycznych do oferty GPK.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 1 prawnik – minimum 10 godzin , 1 psychiatra – minimum 10</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. umowy cywilno-prawne z wykonawcami, rachunki za wykonane usługi,</li></ol>

przeciwdziałania przemocy.	2. Wprowadzenie oferty grup wsparcia i grupy edukacyjno-korekcyjnej	godzin 2. Minimum 130 godzin grup łącznie	karty pracy 2. rachunki za wykonane usługi, listy obecności na grupach
3. Zatrzymanie procesu przemocy w rodzinach objętych oddziaływaniem Niebieskiej Karty.	1. Zamknięcie procedury NK z powodu ustania przemocy.	1. 13 NK zamkniętych z powodu ustania przemocy	1. ilość protokołów zamknięcia NK z powodu ustania przemocy
4. Podniesienie kompetencji osobistych i społecznych.	1. Nabywanie umiejętności poprawiających funkcjonowanie takich jak: radzenia sobie ze stresem i napięciem, asertywność, stawianie granic, poczucie sprawstwa, poczucie bezpieczeństwa, nawiązywanie i utrzymywanie relacji, konstruktywne regulowanie emocji, wzrost kontroli impulsów u osób stosujących przemoc	1. 60% osób objętych projektem poprawi swoje funkcjonowanie w danych obszarach	1. Ankiety dla klientów po zakończeniu oddziaływań
5. Podniesienie umiejętności osób pomagających osobom dotkniętym i zagrożonym przemocą w zakresie rozpoznawania i pracy z przemocą.	1. Zakończenie udziału w szkoleniach specjalistycznych 3 osób. 2. Zorganizowanie comiesięcznych superwizji dla osób uczestniczących w grupach roboczych Szkolenie dla członków Z W zakresie praktycznych aspektów procedury „Niebieskiej Karty”, przepisy prawa umożliwiające skuteczne przeciwdziałanie przemocy w rodzinie oraz zasady prowadzenia rozmów z członkami rodzin z problemem przemocy. I	1. 3 szkolenia  2. 7 superwizji po 4 godziny  7 członków ZI	1. dowody ukończenia kursu (zaświadczenia/ certyfikaty) 2. rachunki za usługę, listy obecności na superwizjach, ankiety po cyklu superwizji 1. certyfikaty ukończenia szkolenia, faktura
6. Zwiększenie wiedzy i	1. Zorganizowanie	1. 1 konferencja	1. rachunki

świadomości na temat przemocy psychicznej przedstawicieli instytucji zaangażowanych w sieć przeciwdziałania przemocy na terenie gminy Góra Kalwaria.	gminnej konferencji dla 60 uczestników		związane z organizacją, lista obecności, ankieta po konferencji, dokumentacja fotograficzna

### 3. ZAŁĄCZNIKI

<b>Kosztorys projektu</b>	<b>x</b>
<b>Harmonogram realizacji projektu</b>	<b>x</b>
<b>Oświadczenie Wnioskodawcy</b>	
<b>Odpowiednio (należy zaznaczyć właściwy):</b>	
<i>Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie</i>	<b>x</b>
<i>Powiatowy Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie</i>	
<i>Wojewódzki Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie</i>	

**Podpis i pieczęć odpowiednio:**

**Wójta/Burmistrza/Prezydenta Miasta/Starosty/Marszałka Województwa**

--